



BELEIDSPLAN

2018 - 2023

September 2018

MET NIEUWE ENERGIE

SAMEN



PRESTEREN



BELEVEN



UITSTRALEN



Samen Presteren, Beleven en Uitstralen
Met Nieuwe Energie

Anita de Jager-Hanemaaijer
Trynke Keuning
Peter van der Kloet
IJsbrand Maaskant

September 2018

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1: Met Nieuwe Energie	4
1.1 Inleiding	4
1.2 Procesbeschrijving.....	4
1.3 Missie	4
1.4 Visie	4
1.5 Beleidsthema's	5
Hoofdstuk 2: Organisatiestructuur	6
2.1 Jaarlijks vrijwilligerstaken verdelen	6
2.2 Borging	6
Hoofdstuk 3: Doelstellingen	7
3.1 Doelstellingen.....	7
3.2 Actielijsten.....	8
Bijlage: Actielijsten/Actieplannen	9

Hoofdstuk 1: Met Nieuwe Energie

1.1 Inleiding

In september 2017 is de beleidscommissie samengesteld en begonnen aan het ontwikkelen van het nieuwe beleidsplan. Het vorige beleidsplan is daarbij als leidraad gebruikt. Het motto 'Samen Presteren, Beleven en Uitstralen' staat nog steeds als een huis. Afgesproken is om op dit plan voort te borduren en dit motto te behouden. Dit beleidsplan voor de jaren 2018-2023 is een plus op het vorige beleidsplan. De doelstellingen voor de komende vijf jaar zijn aangescherpt en met nieuwe energie om acties uit te voeren willen we deze doelstellingen bereiken. Onze missie en visie blijven nagenoeg onveranderd.

1.2 Procesbeschrijving

Net als bij de totstandkoming van het vorige beleidsplan is ook dit keer gekozen om het beleidsproces interactief te gaan inzetten. Daarom zijn er in januari/februari 2018 drie ambitieavonden georganiseerd voor de verschillende doelgroepen: B-aspiranten en A-junioren, selectieleden en overige senioren, recreanten en niet-leden. De doelgroep 'ouders' werd later in het proces meegenomen. Tijdens deze avonden stonden er twee vragen centraal: "Waar staat De Granaet volgens jou over 5 jaar?" en "Wat draag jij daaraan bij?" Uit deze avonden kwam naar voren dat veel leden presteren (zowel selectie als jeugd) nog steeds belangrijk vinden. Maar er was ook een tegengeluid: we moeten een vereniging voor iedereen zijn. Uit deze ambitieavonden zijn doelstellingen ontstaan.

In maart 2018 is er een beleidsavond geweest waarbij alle betrokken vrijwilligers samen concrete plannen maakten om de doelstellingen te bereiken. Eind maart is in de algemene ledenvergadering een stand van zaken gepresenteerd. Daarna is de beleidscommissie verder bezig gegaan met het beleidsplan. In juni zijn de ouders op de ouderavond geïnformeerd en is het plan gepresenteerd aan het bestuur. In september is het definitieve beleidsplan klaar en gaat het bestuur met het nieuwe beleid aan de slag.

1.3 Missie

Wie zijn we, wat doen we?

Wij zijn korfbalvereniging De Granaet. Een korfbalvereniging die bestaat uit vele vrijwilligers, waar zowel prestatiegericht als recreatief gekorfbald kan worden. Een korfbalvereniging die semiprofessioneel is. Een korfbalvereniging waar de sport, maar ook de gezelligheid centraal staat.

1.4 Visie

Wat willen we zijn, waar willen we heen?

Korfbalvereniging De Granaet: de grootste en meest bloeiende (korfbal)vereniging in de regio Noordoost Fryslân die gaat voor de hoogst haalbare sportieve prestaties. Een vereniging die een professionele accommodatie ter beschikking heeft. Een club die gedragen wordt door vele

vrijwilligers (jong en oud), waar saamhorigheid een begrip is en waar eigen initiatieven gewaardeerd worden. De Granaet is een vereniging die bij iedereen bekend is om haar professionaliteit en door haar gedrevenheid.

1.5 Beleidsthema's

Uit de ambitieavonden hebben we de volgende beleidsthema's gehaald:



Het thema Ledengroei is overkoepelend. Volgens ons heeft Ledengroei met alle thema's te maken.

Hoofdstuk 2: Organisatiestructuur

De volgende vraag is dan: hoe gaan we de doelstellingen bereiken? In 2012 is de organisatiestructuur van de vereniging gewijzigd. Commissies vallen nu onder de sectoren 'Presteren', 'Beleven' en 'Uitstralen'. Op deze manier is het motto van de club meer kracht bijgezet. Als beleidscommissie hebben we besloten om deze organisatiestructuur aan te houden.

Wel zien we dat er taken niet opgepakt worden en daardoor kansen blijven liggen. Ook hebben we tijdens de ambitieavonden gemerkt dat leden best wel wat willen doen voor de club, maar zien we in de praktijk toch vacatures in het bestuur en de commissies. Daarom zijn we van mening dat er bij de thema's en doelstellingen een lijst moet komen met concrete acties die bijdragen aan het halen van de doelstellingen.

2.1 Jaarlijks vrijwilligerstaken verdelen

Onze aanbeveling is om bij deze acties jaarlijks in mei/juni vrijwilligers te zoeken. Bijvoorbeeld tijdens een Granaetdag, een ouderavond of andere activiteiten. Deze taken/acties zijn afgebakend en door leden/ouders er maar één jaar verantwoordelijk voor te laten zijn denken wij dat de drempel lager is. Ook is er op deze manier wellicht meer sturing mogelijk.

2.2 Borging

Om de acties (en daarmee het bereiken van de doelstellingen) te borgen bevelen wij aan om tijdens de Granaetdag de actielijst te presenteren voor het seizoen daarna. Voorafgaand hieraan zouden we het bestuur willen adviseren om bij de commissies langs te gaan om input voor deze lijst. Ook raden we aan om de doelstellingen en acties elk seizoen te evalueren met de commissies, bijvoorbeeld in april.

Hoofdstuk 3: Doelstellingen

Samen presteren, beleven en uitstralen met nieuwe energie is het motto van dit beleidsplan. De thema's en doelstellingen zijn weer gekoppeld aan de organisatiestructuur van KV De Granaet: Samen, Presteren, Beleven en Uitstralen. In dit hoofdstuk staan de doelstelling(en) per thema uitgewerkt. Ook zijn er actielijsten toegevoegd die nodig zijn om de doelstellingen te halen.

3.1 Doelstellingen

	Thema	Doelstellingen
Samen	Een vereniging voor iedereen	S1: Alle teams binnen de vereniging krijgen voldoende aandacht en faciliteiten op eigen niveau.
	Brede vrijwilligersinzet	S2: Zowel leden als ouders van jeugdleden zetten zich in voor de vereniging (minimaal 1 taak naast rijden) en deze vrijwilligerstaak is passend bij de interesse en kwaliteiten. De vereniging biedt begeleiding en faciliteert waar nodig.
Presteren	Selectie hogerop	P1: Per jaar voorafgaand aan het seizoen wordt een <i>ambitieuze maar realistische</i> doelstelling vastgelegd voor de selectie (1 en 2) in samenspraak met de trainer en de TC gemaakt gegeven het niveau/kwaliteit van de spelers op dat moment (minimaal 2 ^e klas).
	Sterke jeugd	P2: Alle eerste jeugdteams spelen zo hoog mogelijk. P3: Alle jeugdtrainers geven training aan de hand van het trainingsplan en krijgen daarbij gedurende het seizoen met regelmaat begeleiding. P4: Er is zicht op de talenten binnen de club en uit deze talenten wordt het optimale gehaald met het oog op de toekomst.
Beleven	Supporters & sfeer	B1: Er is veel publiek bij de wedstrijden van het eerste. B2: Er wordt volop aangemoedigd bij de wedstrijden. Spelers en tegenstanders ervaren een Granaetsfeer bij wedstrijden.
	Activiteiten	B3: Voor elke doelgroep worden er twee activiteiten per jaar georganiseerd die zorgen voor binding met de vereniging.

Uitstralen	Professionele uitstraling	<p>U1: Over 5 jaar hebben alle teams een nieuwe uniforme sportkledinglijn.</p> <p>U2: De selectie en de A1 dragen uniforme warming-upkleding en stralen professionaliteit uit. (tijdens en voor de wedstrijd)</p> <p>U3: De clubuitingen zien er professioneel uit en er wordt actief naar buiten gecommuniceerd.</p> <p>U4: De club regelt jaarlijks een activiteit voor en met sponsors.</p>
	Kunstgras	U5: Er zijn in 2023 stappen gezet voor het realiseren van kunstgras.
	Ledengroei	L1: Er wordt actief aan ledenwerving gedaan.